

Sjukanmälan och försäkran om sjukdom med nedsatt arbetsförmåga under sjuklöneperioden (dag 1-14)

Namn:	Anställnings- eller personnummer:
-------	-----------------------------------

Min arbetsförmåga är/har varit nedsatt på följande sätt:

Jag har besökt läkare, intyg bifogas.

Av mina vanliga arbetsuppgifter kan/kunde jag utföra följande, trots min nedsatta arbetsförmåga:

Jag kan/kunde utföra följande jämförbara arbetsuppgifter, som arbetsgivaren ställer/-de till förfogande:

På grund av sjukdom är/var min arbetsförmåga nedsatt så att jag är/var förhindrad att helt eller delvis utföra mitt vanliga arbete.

Från och med = 1:a sjukdag					Jag beräknar att vara / är åter i arbete:		
Frånvaro:	År	Månad	Dag	% el. timmar	År	Månad	Dag
Deltid ¹ (5 - 95 %)							
Frånvaro:	År	Månad	Dag		År	Månad	Dag
Heltid							

Att ovanstående uppgifter är korrekta intygas härmed (arbetstagarens underskrift):

Datum:	Namn:
--------	-------

¹ Under sjuklöneperioden (dag 1-14) skall arbetsförmågan bedömas i intervallet 0 - 100 % (i praktiken 5-95 %). Under sjukpenningsperioden (fr. o med dag 15) är intervallen låsta till 25, 50, 75 och 100 %.

Exempel på regler under sjuklöneperioden - dag 1 till 14.

Utdrag ur Lag om sjuklön SFS 1991:1047 med ändringar (vår markering, kursivering och fotnot)

4 §. Sjuklön utges vid sjukdom som sätter ned arbetsförmågan. ...

Vid bedömning av om och i vilken utsträckning arbetsförmågan är nedsatt skall särskilt beaktas om arbetstagaren på grund av sjukdom är **belt eller delvis förhindrad att utföra sitt vanliga eller därmed jämförligt arbete**.

5 §. En arbetsgivare är **inte skyldig att utge sjuklön** om arbetstagaren
2. medvetet eller av grov vårdslöshet lämnar **oriktig eller vilseledande uppgift** angående något förhållande som är av betydelse för rätten till sjuklön.²

8 §. Sjuklön skall inte avse mistade förmåner under tid innan arbetsgivaren fått anmälan om sjukdomsfallet. Sjuklönen skall dock avse sådana förmåner från och med den dag då sjukdomsfallet inträffade, om arbetstagaren varit förhindrad att göra anmälan och sådan gjorts omedelbart efter det att hindret upphört.

Arbetsgivaren är skyldig att utge sjuklön för mistade förmåner under tid från och med den **sjunde kalenderdagen** efter dagen för sjukanmälan endast om arbetstagaren styrker nedsättningen av arbetsförmågan under denna tid genom **intyg av läkare eller tandläkare**. Intyget behöver inte innehålla närmare uppgift om vilken sjukdom arbetstagaren lider av.

9 §. **Arbetstagaren skall lämna arbetsgivaren en skriftlig försäkran om att han har varit sjuk och i vilken omfattning som hans arbetsförmåga varit nedsatt på grund av sjukdomen**. Försäkran behöver inte innehålla närmare uppgift om sjukdomen. Arbetsgivaren är inte skyldig att betala ut sjuklönen innan arbetstagaren har lämnat försäkran.

Arbetsmiljölagen 3 kapitlet § 3

Arbetsgivaren skall genom att anpassa arbetsförhållandena eller vidta annan lämplig åtgärd ta hänsyn till arbetstagarens särskilda förutsättningar för arbetet. Vid arbetets planläggning och anordnande skall beaktas att människors förutsättningar att utföra arbetsuppgifter är olika. Lag (2002:585).

Anpassning och rehabilitering AFS 1994:1

5 §. Arbetsgivaren skall så tidigt som möjligt påbörja arbetet med arbetsanpassning och rehabilitering för de arbetstagare som har behov därav.

² Kan klassas som bedrägeri enl. Brottsbalken.